Inhoud

INLEIDING 11

HOOFDSTUK 1. Ton Korver 31
Herbert Simon – Besturen en beslissen

HOOFDSTUK 2. Alex Vanderstraeten 45
Frederick Herzberg – Tweefactorentheorie

HOOFDSTUK 3. Paul Jansen 59
Douglas McGregor – Theorie X en Theorie Y

HOOFDSTUK 4. Rein De Cooman en Anneleen Forrier 77
Victor Vroom – Expectancy Theory

HOOFDSTUK 5. Mieke Audenaert 93
Peter Blau – Social Exchange Theory

HOOFDSTUK 6. Jol Stoffers 109
Gary Becker – Human Capital Theory

HOOFDSTUK 7. Robin Bauwens 123
John Adams – Equity Theory

HOOFDSTUK 8. Thomas Van Waeyenberg en Adelien Decramer 141
Edwin Locke en Gary Latham – Goal Setting Theory

HOOFDSTUK 9. Lou Van Beirendonck 155
David McClelland – Competentiemanagement

HOOFDSTUK 10. Max Visser 171
Chris Argyris en Donald Schön – Organizational Learning

HOOFDSTUK 11. Willem de Lange 187
Oliver Williamson – Transactiekostentheorie

HOOFDSTUK 12. Klaske Veth 205
Richard Hackman en Greg Oldham – Het Job Characteristics Model

Binnenwerk_Canon van HRM_v11.indd 5 17-09-19 09:50

HOOFDSTUK 13. Ans De Vos 221
Douglas Hall – Protean Careers

HOOFDSTUK 14. Marijke Verbruggen 239
Edgar Schein – Career Dynamics

HOOFDSTUK 15. Joost Bücker 257
Raymond Miles en Charles Snow – Strategic HR Systems

HOOFDSTUK 16. Irene Houtman 275
Robert Karasek – Het Demand-Control Model

HOOFDSTUK 17. Hanneke Moonen 291
James Walker – Strategische personeelsplanning

HOOFDSTUK 18. Eghe Osagie, Etty Wielinga-Meijer en Annet de Lange 309
Juhani Ilmarinen – Werkvermogen

HOOFDSTUK 19. Frank Pot 329
Ulbo de Sitter – Sociotechniek

HOOFDSTUK 20. Petra Biemans 353
Michael Beer en collega's – Harvard Model

HOOFDSTUK 21. Albert Kampermann 375
Charles Fombrun en collega's – Michigan Model

HOOFDSTUK 22. Leni Beukema 395
John Atkinson – Flexible Firm

HOOFDSTUK 23. Jo Thijssen 409
Paul Baltes – SOC-model

HOOFDSTUK 24. Anja Van Den Broeck en Kathleen Vangronsvelt 429
Edward Deci en Richard Ryan – Self Determination Theory

HOOFDSTUK 25. Rob Gründemann en Anneke Offereins 445
Edward Lawler – High-Involvement Management

HOOFDSTUK 26. Karina van de Voorde en Jeske van Beurden 461
David Guest – HRM and Industrial Relations

HOOFDSTUK 27. Lieven Brebels en Karin Proost 477
Dennis Organ – Organizational Citizenship Behavior

HOOFDSTUK 28. Rob Poell 491
Patricia McLagan – Models for HRD Practice

HOOFDSTUK 29. Charissa Freese 505
Denise Rousseau – Het psychologisch contract

HOOFDSTUK 30. Jaap Paauwe 525
HRM en performance

HOOFDSTUK 31. Elise Marescaux 547
Jay Barney – Resource-Based View

HOOFDSTUK 32. Hans van der Spek 563
Robert Kaplan en David Norton – Balanced Scorecard

HOOFDSTUK 33. Pascale Peters en Melanie De Ruiter 575
Mihaly Csikszentmihalyi – Flow

HOOFDSTUK 34. Beatrice van der Heijden en Aukje Nauta 593
Rosabeth Moss Kanter – Employability

HOOFDSTUK 35. René Schalk en Tine van Regenmortel 611
Gretchen Spreitzer – Empowerment

HOOFDSTUK 36. Matthijs Bal 627
Karen Legge – Critical HRM

HOOFDSTUK 37. Paul Ligthart en Erik Poutsma 641
John Delery, David Lepak en Scott Snell – Configuratie, fit en HR-architectuur

HOOFDSTUK 38. Karin Potting 667
John Boudreau en Peter Ramstad – HR Metrics

HOOFDSTUK 39. Dirk Buyens 687
Dave Ulrich – Models of HR Roles

HOOFDSTUK 40. Sonja Dekker 707
Ton Wilthagen – Flexicurity

HOOFDSTUK 41. Anna Bos-Nehles 721
Eileen Appelbaum – AMO Theory

HOOFDSTUK 42. Daantje Derks 741
Arnold Bakker en Eva Demerouti – Het Job Demands-Resources model

HOOFDSTUK 43. Maria Tims 755
Amy Wrzesniewski en Jane Dutton – Job Crafting

HOOFDSTUK 44. Hannes Leroy en Jesse Segers 769
Gary Yukl – Taxonomie voor leiderschap

HOOFDSTUK 45. Tine Van Thielen 785
Jaap Paauwe – Contextually-Based HRM

HOOFDSTUK 46. Sophie de Winne 801
David Bowen en Cheri Ostroff – De sterkte van HRM-systemen

HOOFDSTUK 47. Gerard Evers 817
Jac Fitz-enz – HR Analytics

HOOFDSTUK 48. Marian Thunnissen 833
David Collings – Talentmanagement

HOOFDSTUK 49. Peggy De Prins 853
Ina Ehnert – Duurzaam HRM

HOOFDSTUK 50. Jos Akkermans 871
Beatrice van der Heijden en Ans De Vos – Sustainable Careers

OVERZICHT VAN DE AUTEURS 889

REGISTER 903