

Inhoud

INLEIDING	11
HOOFDSTUK 1. Ton Korver Herbert Simon – Besturen en beslissen	31
HOOFDSTUK 2. Alex Vanderstraeten Frederick Herzberg – Tweefactoretheorie	45
HOOFDSTUK 3. Paul Jansen Douglas McGregor – Theorie X en Theorie Y	59
HOOFDSTUK 4. Rein De Cooman en Anneleen Forrier Victor Vroom – Expectancy Theory	77
HOOFDSTUK 5. Mieke Audenaert Peter Blau – Social Exchange Theory	93
HOOFDSTUK 6. Jol Stoffers Gary Becker – Human Capital Theory	109
HOOFDSTUK 7. Robin Bauwens John Adams – Equity Theory	123
HOOFDSTUK 8. Thomas Van Waeyenberg en Adeliën Decramer Edwin Locke en Gary Latham – Goal Setting Theory	141
HOOFDSTUK 9. Lou Van Beirendonck David McClelland – Competentiemanagement	155
HOOFDSTUK 10. Max Visser Chris Argyris en Donald Schön – Organizational Learning	171
HOOFDSTUK 11. Willem de Lange Oliver Williamson – Transactiekostentheorie	187
HOOFDSTUK 12. Klaske Veth Richard Hackman en Greg Oldham – Het Job Characteristics Model	205

HOOFDSTUK 13.	Ans De Vos Douglas Hall – Protean Careers	221
HOOFDSTUK 14.	Marijke Verbruggen Edgar Schein – Career Dynamics	239
HOOFDSTUK 15.	Joost Bücker Raymond Miles en Charles Snow – Strategic HR Systems	257
HOOFDSTUK 16.	Irene Houtman Robert Karasek – Het Demand-Control Model	275
HOOFDSTUK 17.	Hanneke Moonen James Walker – Strategische personeelsplanning	291
HOOFDSTUK 18.	Eghe Osagie, Ety Wielinga-Meijer en Annet de Lange Juhani Ilmarinen – Werkvermogen	309
HOOFDSTUK 19.	Frank Pot Ulbo de Sitter – Sociotechniek	329
HOOFDSTUK 20.	Petra Biemans Michael Beer en collega's – Harvard Model	353
HOOFDSTUK 21.	Albert Kampermann Charles Fombrun en collega's – Michigan Model	375
HOOFDSTUK 22.	Leni Beukema John Atkinson – Flexible Firm	395
HOOFDSTUK 23.	Jo Thijssen Paul Baltes – SOC-model	409
HOOFDSTUK 24.	Anja Van Den Broeck en Kathleen Vangronsveld Edward Deci en Richard Ryan – Self Determination Theory	429
HOOFDSTUK 25.	Rob Gründemann en Anneke Offereins Edward Lawler – High-Involvement Management	445
HOOFDSTUK 26.	Karina van de Voorde en Jeske van Beurden David Guest – HRM and Industrial Relations	461

HOOFDSTUK 27.	Lieven Brebels en Karin Proost Dennis Organ – Organizational Citizenship Behavior	477
HOOFDSTUK 28.	Rob Poell Patricia McLagan – Models for HRD Practice	491
HOOFDSTUK 29.	Charissa Freese Denise Rousseau – Het psychologisch contract	505
HOOFDSTUK 30.	Jaap Paauwe HRM en performance	525
HOOFDSTUK 31.	Elise Marescaux Jay Barney – Resource-Based View	547
HOOFDSTUK 32.	Hans van der Spek Robert Kaplan en David Norton – Balanced Scorecard	563
HOOFDSTUK 33.	Pascale Peters en Melanie De Rooter Mihaly Csikszentmihalyi – Flow	575
HOOFDSTUK 34.	Beatrice van der Heijden en Aukje Nauta Rosabeth Moss Kanter – Employability	593
HOOFDSTUK 35.	René Schalk en Tine van Regenmortel Gretchen Spreitzer – Empowerment	611
HOOFDSTUK 36.	Matthijs Bal Karen Legge – Critical HRM	627
HOOFDSTUK 37.	Paul Ligthart en Erik Poutsma John Delery, David Lepak en Scott Snell – Configuratie, fit en HR-architectuur	641
HOOFDSTUK 38.	Karin Potting John Boudreau en Peter Ramstad – HR Metrics	667
HOOFDSTUK 39.	Dirk Buyens Dave Ulrich – Models of HR Roles	687
HOOFDSTUK 40.	Sonja Dekker Ton Wilthagen – Flexicurity	707

HOOFDSTUK 41.	Anna Bos-Nehles	721
Eileen Appelbaum – AMO Theory		
HOOFDSTUK 42.	Daantje Derks	741
Arnold Bakker en Eva Demerouti – Het Job Demands-Resources model		
HOOFDSTUK 43.	Maria Tims	755
Amy Wrzesniewski en Jane Dutton – Job Crafting		
HOOFDSTUK 44.	Hannes Leroy en Jesse Segers	769
Gary Yukl – Taxonomie voor leiderschap		
HOOFDSTUK 45.	Tine Van Thielen	785
Jaap Paauwe – Contextually-Based HRM		
HOOFDSTUK 46.	Sophie de Winne	801
David Bowen en Cheri Ostroff – De sterkte van HRM-systemen		
HOOFDSTUK 47.	Gerard Evers	817
Jac Fitz-enz – HR Analytics		
HOOFDSTUK 48.	Marian Thunnissen	833
David Collings – Talentmanagement		
HOOFDSTUK 49.	Peggy De Prins	853
Ina Ehnert – Duurzaam HRM		
HOOFDSTUK 50.	Jos Akkermans	871
Beatrice van der Heijden en Ans De Vos – Sustainable Careers		
OVERZICHT VAN DE AUTEURS		889
REGISTER		903